БЕЗ БОРЬБЫ НЕ БЫВАЕТ ПОБЕД

Российская общественно-политическая газета

# Народная правда

Издается в Ленинграде — Санкт-Петербурге | №4(164) | 2020 г. | Цена свободная

Апрель 2020 года ознаменовался крупным выступлением на шахте Никанор-Новая в Луганской народной республике. Ситуация там сложилась характерная для «постсоветского» пространства.

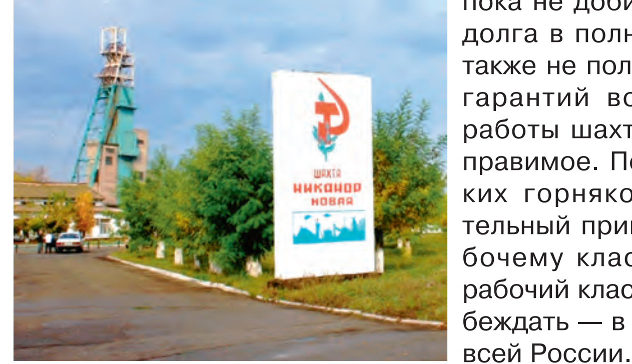
В течение многих месяцев накапливался долг по зарплате, а чтобы его не отдавать, шахту решили «реструктуризировать», то есть сменить собственника, оставив шахтеров ограбленными. И хуже того, шахту, относительно современную, находящуюся в лучшем состоянии, чем многие другие — просто закрыть, лишив республику доходов от продажи угля, а жителей Зоринска, моногорода, созданного при шахте, средств к существованию.

Шахтеры Зоринска не стали погружаться в пучины конспирологии, является ли ликвидация их шахты делом рук коррумпированных чиновников или «укропских» диверсантов, проникших в руководство ЛНР с целью планомерного уничтожения республиканской промышленности. Они просто объявили забастовку, а чтобы им не докучали «правоохранители» с автоматами, спустились под землю.

Посторонним людям, даже вооруженным, на крупном промышленном предприятии всегда некомфортно. Вокруг высоковольтные кабели, газы под давлением, движутся многотонные механизмы, ориентация в случае отключения освещения может быть затруднена. Что касается шахты, то спуск туда посторонних людей исключен в принципе.

Шахтеры Зоринска все сделали правильно. Забастком разделился на две части: бОльшая часть вместе со своими товарищами ушла под землю, несколько членов забасткома остались наверху — для ведения переговоров. Решения принимались только после одобрения их подземной «основой». Когда в ходе переговоров некоторые из тех, что наверху, дрогнули — они были оперативно заменены. В таком подходе залог личной безопасности — на конкретных людей давить бесполезно.

Через шесть дней полсотни шахтеров вышли на поверхность. Их требования были выполнены: Правительство ЛНР выплатило часть задолженности, пообещав выплатить остальное в ближайшее время, принято решение шахту подвергнуть сухой консервации, оставив работать на ней более 200 человек.




Иногда приходится слышать, что забастовка окончилась ничем: долги полностью не погашены, вопрос о сохранении добычи угля в полном объеме не решен, кто-то из активистов подвергается моральному давлению.

Это не так. В течение 6 дней, что шахтеры были под землей, власти были бессильны перед ними. Шахтеры навязали властям свою волю и поднялись наверх победителями. То, что они не до конца использовали ситуацию и пока не добились выплаты долга в полном объеме, а также не получили твердых гарантий возобновления работы шахты — дело поправимое. Победа зоринских горняков — замечательный пример всему рабочему классу. В борьбе рабочий класс научится побеждать — в Донбассе и по всей России.

## СЕМИНАР ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ — РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

### ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О ЗАСЕДАНИИ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

В Нижнем Новгороде 21–22 марта 2020 года проходила работа Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии — Российского комитета рабочих.

Делегаты обсудили вопросы об оплате сверхурочной работы и работы в выходные дни в соответствии с законом и соответствующих требованиях работников к работодателю, о представительстве интересов работников при ведении коллективных переговоров, о создании первичной профсоюзной организации.

**РАБОЧИЕ — ДЕЛЕГАТЫ С РЕШАЮЩИМ ГОЛОСОМ:**

**Ананевич Никита Александрович**, МП г.о. Самара ТТУ, слесарь по ремонту электрооборудования; **Гиль Павел Юрьевич**, Самарская ГЭС ПАО «Тплюс», слесарь-ремонтник 4-го разряда; **Горбушкин Сергей Александрович**, ПАО «ФСК ЕЭС», электромонтер ПС «220 кв», Московская область, г. Электросталь; **Гордевнин Максим Владимирович**, муниципальное предприятие городского округа Самара «Трамвайно-Троллейбусное управление» (МП г.о. Самара ТТУ), слесарь по ремонту подвижного состава; **Егорчев Михаил Анатольевич**, ООО «Пермь Глобал-Сервис», слесарь; **Кальвит Валентин Владимирович**, АО «Саровская генерирующая компания», электромонтер; **Кужелев Евгений Юрьевич**, АО «ВЕРОФАРМ», укладчик-упаковщик, Белгород; **Кузнецов Владимир Алексеевич**, ЛП «Технология», токарь, Ленинград; **Соловьев Василий Феликсович**, АО «Петербургский тракторный завод», электрогазосварщик, Ленинград; **Сонин Евгений Вячеславович**, ЗАО «Тулэлектропривод», токарь; **Урясьев Александр Валерьевич**, ЗАО «Объединение СОЮЗ», слесарь-ремонтник, Ленинград; **Шилов Дмитрий Юрьевич**, ООО «КБСМ», монтажник РЭА, Ленинград; **Федин Андрей Анатольевич**, ЗАО НПП «Мера», оператор-наладчик станков с ЧПУ, Королев, Московская область.

**ДЕЛЕГАТЫ С СОВЕЩАТЕЛЬНЫМ ГОЛОСОМ:**

**Алжиков Александр Сергеевич**, программист, Ульяновск; **Бобинов Григорий Вячеславович**, ГБУЗ СПб «Городская поликлиника № 52», врач, председатель первичной профсоюзной организации межрегионального профессионального союза работников здравоохранения «Действие», Ленинград; **Дегтерев Денис Борисович**, заведующий эндоскопическим отделением ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн», кандидат медицинских наук, консультант Российского комитета рабочих, Ленинград; **Зиновьев Дмитрий Анатольевич**, разнорабочий, Москва; **Золотов Александр Владимирович**, доктор экономических наук, профессор, действительный член Петровской академии наук и искусств, вице-президент Фонда рабочей академии, консультант Российского комитета рабочих, Нижний Новгород; **Иванюк Артем Сергеевич**, АО «Металлургический завод «Электросталь»», инженер, Электросталь; **Кудрявцев Владимир Михайлович**, представитель Российского комитета рабочих по Нижегородской области, Нижний Новгород; **Стругов Алексей Михайлович**, дворец культуры, столяр, Пермь; **Шихин Евгений Николаевич**, Горэлектротранспорт, водитель, Ленинград; **Шишкарев Василий Иванович**, представитель Российского комитета рабочих по Москве, Москва; **Юрков Кирилл Валерьевич**, преподаватель Красного Университета, к.т.н., консультант Российского комитета рабочих, Ленинград.

**ПО ОБСУЖДЕННЫМ ВОПРОСАМ ПРИНЯТЫ СЛЕД1УЮЩИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ.**

**1.** Оплата сверхурочной работы и работы в выходные дни в соответствии с законом. Требования работников к работодателям.

**2.** О представительстве интересов работников при ведении коллективных переговоров.

**3.** О создании первичной профсоюзной организации.

Принято обращение «**О 150-летнем юбилее со дня рождения В.И. Ленина**».

Следующее заседание Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии — Российского комитета рабочих состоится в Нижнем Новгороде 17–18 октября 2020 года. В повестку дня предложены вопросы:

**Завоевание рабочим профсоюзом большинства трудового коллектива.** Докладчики Федин А.А., Гордевнин М.В., Гиль П.Ю.

**Развитие взаимодействия профсоюзных организаций с помощью Федерации профсоюзов России.** Докладчик Шилов Д.Ю., Иванюк А.С.

**Борьба за улучшение условий труда с учетом проведения СОУТ.** Докладчики Горбушкин С.А., Кальвит В.В.

*Информационный центр Российского комитета рабочих*

### Постановление Российского комитета рабочих

### ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ И РАБОТЫ В ВЫХОДНЫЕ ДНИ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ. ТРЕБОВАНИЯ РАБОТНИКОВ К РАБОТОДАТЕЛЯМ

Российский комитет рабочих отмечает, что сверхурочная работа и работа в выходные дни является способами эксплуатации трудящихся, используемыми работодателями для производства большей прибавочной стоимости. Вне зависимости от уровня оплаты сверхурочных часов, работники, соглашаясь работать сверхурочно, подрывают свое здоровье, сокращают продолжительность своей жизни, активно содействуют увеличению безработицы и, в конечном итоге, стимулируют работодателя к снижению цены рабочей силы. Коренным интересам работников соответствует борьба за сокращение рабочего дня, а, следовательно, за отказ от всяких сверхурочных и работы по выходным.

Принимая во внимание, что сверхурочная работа и работа в выходные дни России носят на сегодняшний день массовый характер, для сокращения их количества и, в дальнейшем, полного отказа от сверхурочных, Российский комитет рабочих рекомендует:

- требовать от работодателя неукоснительного выполнения статей 152 и 153 ТК РФ по оплате сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

- добавлять в проекты прогрессивных коллективных договоров положения, значительно увеличивающие оплату сверхурочных по сравнению с требованиями статей 152 и 153 ТК РФ;

- включать в проекты прогрессивных трудовых договоров требование 6-часового рабочего дня;

- подготавливать и проводить коллективные действия в поддержку прогрессивного коллективного договора при его принятии и осуществлении;

- на предприятиях вести агитацию по разъяснению вреда сверхурочной работы для трудящихся.

### ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА

### 1. ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ И РАБОТЫ В ВЫХОДНЫЕ ДНИ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ. ТРЕБОВАНИЯ РАБОТНИКОВ К РАБОТОДАТЕЛЯМ

**Горбушкин Сергей Александрович ПАО «ФСК ЕЭС», электромонтер ПС «220 кв», Московская область, г. Электросталь**

Сверхурочные работы, что это такое? Это работы, которые производятся сверх установленной Трудовым кодексом нормальной продолжительности рабочего времени. По своей сути, эта работа должна применяться в исключительных случаях (аварии, стихийные бедствия и т.п.).

В настоящее время работодатели привлекают работников к сверхурочной работе не в исключительных случаях, а регулярно. При этом они игнорируют необходимость ее повышенной оплаты, и, значит, происходит сверхэксплуатация работников.

Между тем, в статье 152 Трудового кодекса РФ говорится, что сверхурочная работа оплачивается «за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере». В коллективном договоре можно предусмотреть более высокий уровень оплаты часов сверхурочной работы.

Очень часто работники работают в выходные и нерабочие праздничные дни. Согласно статье 153 ТК РФ «Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: сдельщикам — не менее чем по двойным сдельным расценкам; работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, — в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад, — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки за день или час работы сверх оклада». Все ли работающие по выходным и в праздники получают такие деньги? Значит, дают себя сверхэксплуатировать.

У работников есть оклад и премии. Так вот, при сверхурочных в повышенном размере выплачивается только окладная часть. В результате может сложиться ситуация, когда сверхурочная работа оплачивается ниже, чем нормальная работа. Чтобы избежать этого, надо или вообще работать без сверхурочных, или закреплять колдоговоре норму о повышенной оплате часов сверхурочной работы, исходя из размеров средней зарплаты, то есть включающей премии и надбавки.

У нас на предприятии штат сотрудников составляет 97–98% от плановой численности, и работников постоянно привлекают к сверхурочной работе. Если бы работники не работали сверхурочно, тогда работодателю пришлось укомплектовать штат до 100%.

В России отработанных в год часов самое большое количество среди европейских стран даже по статистике, но в реальности оно еще выше, потому что во многих случаях сверхурочная работа нигде не учитывается. К тому же повысили пенсионный возраст на 5 лет. Можно констатировать, что сверхурочная работа — это один из способов сверхэксплуатации трудящихся в нынешней России. Как же с этим бороться?

Надо включать в коллективный договор положения, которые бы стимулировали работодателя не применять сверхурочные работы без крайней необходимости. Например, устанавливать оплату сверхурочных в 4, 5 или в 10 раз выше, чем в нормальное время. Тогда работодателю будет экономически невыгодно привлекать к сверхурочной работе, а выгоднее будет нанять полный штат.

В коллективные договора надо включать положение об установлении оклада на уровне не менее 80% от зарплаты. Тогда работодатель не будет использовать такую схему оплаты, когда в двойном размере оплачивается небольшой оклад, а надбавки и премии оплачиваются в одинарном или не оплачиваются вообще.

В коллективном договоре докеров есть пункт: не привлекать работников к сверхурочной работе на радиоактивных, химических и опасных грузах. На тех работах, где есть опасность для здоровья, сверхурочная работа не допускается. Надо везде использовать этот опыт.

Профсоюз может уполномочить члена профсоюза быть уполномоченным по охране труда. Этот человек будет иметь право посещать все подразделения предприятия, где есть члены профсоюза. Он может обсудить с ними прогрессивный проект колдоговора и поставить его на голосование на этой встрече, получить от работников доверенности на представительство их интересов при проведении коллективных переговоров.

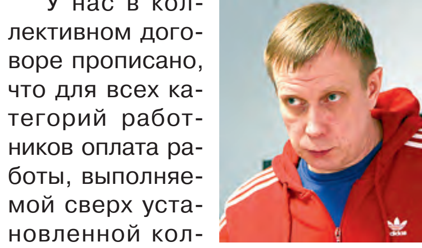
**Ананевич Никита Александрович МП г.о. Самара ТТУ, слесарь по ремонту электрооборудования**

У нас на предприятии специфика, связанная с ремонтом — нормы вагонов в день. Поскольку оборудование изношено, постоянно приходится что-то ремонтировать. Нужно отправить вагон на долгий ремонт, а ставят на короткий, где нужно все за 45 минут заменить. Получается переработка, связанная с повышением интенсивности.

Как с этим сладить? Все нужно прописывать в колдоговоре. Многие колдоговор в глаза не видели. Некоторые догадываются о его существовании. А уж, чтобы сделать самим — это следующий этап. Вот и объясняем необходимость своего проекта колдоговора.

**Шилов Дмитрий Юрьевич ООО «КБСМ», монтажник РЭА, Ленинград**

Сверхурочная работа — это вредный фактор для здоровья, для продолжительности жизни работника. Вместо того, чтобы коллективными действиями бороться за повышение заработной платы до стоимости рабочей силы, люди пытаются в одиночку решить свои финансовые проблемы, выходя на сверхурочные. Сверхурочными жизнь не улучшить.

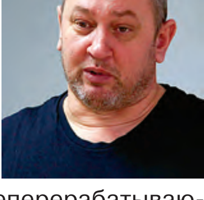


У нас в коллективном договоре прописано, что для всех категорий работников оплата работы, выполняемой сверх установленной коллективным договором дневной продолжительности времени, производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, а в последующие часы не менее чем в двойном размере. Это соответствует Трудовому кодексу. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительным временем отдыха в полуторном размере от времени, отработанного сверхурочно. Дополнительный выходной — он тоже оплачиваемый.

Многие думают, что начальству виднее, все как-то разрулится. А начальство думает: «Всё дорожает, а вы молчите. Молчание — знак согласия». Никто за нас нам зарплату не повысит.

Я подготовил проект колдоговора, где предусмотрен и рост зарплаты, и сокращение рабочего дня. Буду двигать его в коллектив, разговаривать с людьми о том, что только в наших руках улучшение нашей жизни.

**Егорчев Михаил Анатольевич ООО «Пермь Глобал-Сервис», слесарь**



Наше предприятие — это бывшая ремонтная служба нефтеперерабатывающего завода. Мы находимся внутри этого завода и занимаемся техническим обслуживанием всего оборудования.

Я работаю в дежурной бригаде, мы работаем по 12 часов 2 дня через 2, на нас ложится вся аварийная работа. Все остальные работают по 8 часов. Поэтому сверхурочная работа на нашем предприятии бывает разная. У одних она заключается в том, что людям надо остаться доделать работу, чтобы успеть в план. А второй тип сверхурочных — это, когда сломалось оборудование, его надо срочно отремонтировать, иначе это грозит технологической остановкой.

От сверхурочных для выполнения плана надо вообще отказаться. Они — следствие плохой организации производства. Надо, чтобы работодатель внедрял новые технологии, увеличивал производительность труда, правильно и грамотно организовывал работы, распределял имеющийся штат работников. Люди пытаются заработать сверхурочной работой, а зарабатывать надо за счет более высокой зарплаты при нормальной продолжительности рабочего времени. поднятием заработной платы, а не продолжительностью рабочего дня.

А второй тип сверхурочных работ — это аварийный работы, от которых нельзя отказаться. потому что их надо кому-то делать.

Совсем недавно была такая практика: за каждую переработку

Продолжение на с. 2

## СЕМИНАР ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ — РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

Продолжение. Начало на с. 1

можно было получить 2 или 3 отгула. Накопил отгулов и раз — потратил. Но надо смотреть, чтобы ты сам себя не «уработал».

Единственно, кто может учесть специфику сверхурочных, — это именно профсоюзная организация. Она может знать интересы всех трудящихся и бороться, в том числе, за их специфические интересы, включая требуемые нормы в коллективные договора.

**Кудрявцев Владимир Михайлович представитель Российского комитета рабочих по Нижегородской области, Нижний Новгород**

Мой опыт работы на «Электромаше» показывает, что самый эффективный способ борьбы со сверхурочными — это экономический. Мы на своем заводе ввели в правила внутреннего трудового распорядка условие о двойной оплате в случае сверхурочных работ. Работа в выходные и праздничные дни — двойная оплата плюс оплачиваемый день отдыха! Свободное время, это когда у тебя есть средства, чтоб это время эффективно провести, получить от этого определённую пользу.

Когда мы это обсуждали на коллективных переговорах, администрация сказала: «Вы нас обманываете, потому что вы потребовали за выходной день тройную оплату». Мы ответили: «Да, тройную, а что? Что мелочиться-то?»

Была такая практика, пришел человек в выходной на работу на два-три часа, за два-три часа ему и оплачивали. Мы потребовали: «Нет, дорогие, платите за весь день. Почему? Потому что человек уже не дома, он уже не семьей, он не отдыхает, у него день сломан».

Были по этим вопросам серьезные «терки», но это положение приняли, и работы в выходные стало значительно меньше! Просто перестали предлагать.

Вывод: когда работодателю предъявляешь высокие требования, он начинает заниматься организацией производства. Что интересно, сверхурочные практически прекратились. Одна бригада прямо отказалась от сверхурочных, заявив, что выходить не будет. До этого мелкие простои были постоянно, а тут все стало вовремя делаться. И все, вопрос снялся.

Раньше у нас был большой цех, более тысячи человек работало. Многие любили поработать сверхурочно, дополнительный доход в семью. Сейчас уже время прошло, смотрим, больше, чем, до 65 лет ни один не дожил, 65 лет — это максимум. А обычно так — в 60 лет на пенсию, в 61 увезли. Вроде бы и несильно напрягались, вроде бы и компенсации были, вроде бы с удовольствием делали, а время жизни кончилось досрочно. Надо людям это объяснять!

Обсуждать на переговорах проект коллективного договора, предложенный администрацией, не имеет никакого смысла, потому что получим мы колдоговор для администрации. Единственный вариант, который мы должны рассматривать и который должны заниматься, — это проект колдоговора, предложенный коллективом.

В состав комиссии по переговорам со стороны работников надо включать максимальное количество рабочих. Повторяю в очередной раз, интеллигенция, инженерно-технические работники склонны к недопустимым компромиссам с администрацией.

Замдиректора по экономике заявляет: «Я — председатель комиссии». Мы: «Какой ты председатель комиссии? Что за комиссия у тебя? У нас коллективные переговоры идут, у нас две стороны, никакого председателя нет». Равенство сторон надо закреплять сразу.

Ведение протокола — это очень важный момент, потому что в процессе переговоров возникают трения, несогласия. Мы: «Вносим в протокол?» — Представители администрации: «Не надо». — «Почему?» — «А потом забастовку устроите на основании этого протокола, не надо. Давайте договариваться». Где-то договорились, где-то не договорились.

Не договорились. Ну, хорошо, останавливаем переговоры, я иду в цеха. Зачем? — Объяснять людям позицию. Рабочие, прежде всего, должны поддерживать, потому что на забастовку пойдут рабочие.

Очень желательно, чтобы в период коллективных переговоров коллектив показал свою организованность, чтобы над администрацией всегда висела угроза забастовки.

**Соловьев Василий Феликсович АО «Петербургский тракторный завод», электрогазосварщик, Ленинград**

Когда я работал на прежнем предприятии, работодатель все время надоедал мне: «Выходи на работу в субботу по восемь часов». Работа сложная, тут надо приварить, там приварить. В результате я получил травму глаза. Лечился я долго, два месяца, а когда вылечился, работодатель меня уволил.

Пошел я работать на Кировский завод. А там та же ситуация, многие выходят на сверхурочные, чтобы закрыть кредиты, ипотеки; кто-то хочет квартиру купить, кто-то комнату снимает. И гробят свое здоровье.

Я говорю рабочим: «Вот сейчас мы много работаем, а где перспектива? Я, например, умею варить трубы, а почему мне не дают освоить сварку под рентген, чтобы с повышением квалификации зарабатывать больше денег? Нет этой перспективы!»

Кузнецы работают по 5 ночей подряд, и не понятно, как они терпят все это? Если нет необходимости в ночной смене, зачем их делать? А все равно ведь делают!

Профсоюз у нас — это не профсоюз, одно только название. Я уже ставил вопрос: пора избирать активного председателя профкома!

**Старцева Ксения Федоровна ведущий инженер геологического факультета МГУ, кандидат геолого-минералогических наук**

По Трудовому кодексу (статья 99) работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника. Очень часто работодатели поступают противозаконно, так как такого учета не ведут или фальсифицируют данные.

Протоколирование сверхурочного времени, которое отработано работниками, может сплотить работников и подвинуть их на ступеньку ближе к заключению коллективного договора: «А, давайте-ка писать протоколы о том, что Иванов, Петров, Сидоров зафиксировали, что Григорьев отработал дополнительно сверхурочно четыре часа», — и так для каждого работника. Получится огромная стопка документов, которая потом может быть направлена в прокуратуру, если работодатель не согласится на уступки. Я думаю, что это может стать одной из маленьких побед на пути к сплочению коллектива, к тому, чтобы он был готов бороться за заключение коллективного договора, выгодного для работников.

## 2. ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРИ ВЕДЕНИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

**Кальвит Валенин Владимирович, АО «Саровская генерирующая компания», электромонтер**

Чтобы работникам представлять свой интерес на коллективных переговорах, нужно его, в первую очередь, осознать. Осознание своих интересов в трудовых коллективах сегодня появляется.

Профсоюзная организация может появиться именно в тот момент, когда актив сформулирует несколько острых вопросов, которые необходимо решить на предприятии. После этого надо составить и продвигать свой проект коллективного договора.

Актив должен сделать выжимку из проекта. И уже непосредственно на участках, под протоколы надо фиксировать поддержку этих инициатив. Когда организация активна, но численность её невелика, мы собираем доверенности на представление интересов работников именно той профсоюзной организации, которая эту инициативу проявляет. Активный профсоюз может получить доверенности от членов другого профсоюза. Все это предусмотрено Трудовым кодексом. Не зная его норм, работникам очень сложно защищать свои интересы.

Издается приказ по предприятию, и создается комиссия из двух половин: представители работодателя и представители работников. В комиссии со стороны работников должны быть люди, которые незыблемо будут продвигать интересы работников.

Я не видел ни одного работодателя, который бы по собственной инициативе прописал в колдоговоре нормы о доведении платы труда до стоимости рабочей силы и о 6-часовом рабочем дне. Без борьбы работников этого не добиться.

Надо, чтобы работодатель видел, что коллектив такие требования поддерживает, что он готов за них бастовать. Когда проект коллективного договора прошёл через каждого, и человек знает, за что он будет бороться, то поддержка будет весомая. В нашем коллективе сейчас идёт ознакомление с подготовленным нами проектом колдоговора, идет сбор подписей в его поддержку.

Чаще всего бывает, что работодатель предлагает свой проект, а у работников нет своего. Тогда работодатель говорит: «У вас нет проекта, давайте наш подписывать и расходимся».

Другое дело, когда переговоры начинаются с того, что есть два проекта: работодателя и работников. Всегда вопрос, чей проект победит. Здесь опять же всё зависит от поддержки коллектива, от коллективных действий.

Даже, если работодатель протаскивает для обсуждения свой проект, мы делаем выжимку из нашего, содержащую ключевые положения, и боремся за то, чтобы вставить их в проект администрации.

Прошёл проект работников, но это не значит, что его нормы будут выполняться автоматически. Та часть комиссии, которая представляет интересы работников, должна контролировать выполнение коллективного договора. Если обнаружится его невыполнение, это — шаг к коллективному трудовому спору в целях выполнения коллективного договора.

У нас в коллективном договоре прописано — с 10 и до 6 часов, ночные часы, оплачиваемые по двойному тарифу. Когда смена передается людям, приходится задерживаться на полчаса. Эти полчаса по колдоговору тоже работнику оплачиваются.

Работодатели часто идут на подлог, хотят, чтобы мы интенсивней работали, а говорят о повышении производительности труда. Вы меняйте оборудование, пересматривайте технологический процесс! Обучате людей, чтобы в бригаде все были с высокими разрядами, производительность труда вырастет!

**Кузнецов Владимир Алексеевич, ЛП «Технология», токарь, Ленинград**

Я работал, на Металлическом заводе. Когда нам объявляло руководство профсоюза, что сейчас разрабатывается новый колдоговор, товарищи работники, приходите со своими предложениями, работники, чаще всего, никак не реагировали.

То, как разговариваешь с начальником, от этого многое зависит, либо разговариваешь с ним на равных, либо прогибаешься. Начальство знает, что ко мне подходить и требовать, чтобы я вышел в выходные или остался на сверхурочные — бесполезно. А есть люди, которые соглашаются.

В свое время мы в объединении «Силовые машины» на нескольких заводах создали профсоюз «Защита». В нем, хотя и мало было членов, но народ был активный. Многих людей, которых пытались уволить, мы по суду восстановили.

Профсоюз «Защита» позволяет состоять одновременно в нескольких профсоюзах. И вот я как профгрупорг ФНПРовского профсоюза мог официально ходить у себя по участку во время работы и разговаривать с людьми. И ко мне уже никто не придирался.

**Иванюк Артем Сергеевич АО «Металлургический завод «Электросталь»», инженер, Электросталь**

Когда-то на своем предприятии я был один. Когда только узнал о том, что есть Российский комитет рабочих, есть Фонд Рабочей Академии, есть Рабочая партия России, стал интересоваться профсоюзным движением.

В разговоре с людьми обсуждаем проблемы у них на рабочих местах, начиная с температуры в рабочем помещении. Она по СанПиНам должна быть не менее 20 градусов Цельсия. Если 15, то должно быть сокращено рабочее время. Ведя такую информационную деятельность, мы привлекаем наших заводчан к работе в инициативной группе.

Когда представители профкома пытаются запугать, я открываю и читаю Устав профсоюзной организации, где например, говорится о «вовлечении работников в профсоюз». Привлекаем в профсоюз? Привлекаем! Действия соответствуют Уставу? Соответствуют.

Про делегирование на РКР. Идем в цеха с бланками делегирования. Приходим на рабочее место и говорим: «Валентин Владимирович, разрешите на Российском комитете рабочих представлять ваши интересы». А Валентин Владимирович задает вопрос: «А как же наш председатель цехового комитета?» Отвечаю: «А он не едет, а значит и интересы ваши там не представляет!» Вот так мы продвигаем РКР заводе.

У нас еще не в каждом цехе есть наши ребята из инициативной группы. Но благодаря нашим газетам, в которых мы пишем свои статьи, люди обращаются в инициативную группу. Сейчас нас уже много.

Работник «Электросталь-Тюмени» ознакомился с нашей статьей и решил обратиться за консультацией. У них в связи с вредностью установлена 36-часовая рабочая неделя. Работодатель попросил поработать на 4 часа больше. Чуть позже работники узнают, что денежная компенсация за это составила всего 5%. Спрашивают, что делать?

Нужно писать еще одно заявление об отказе работы 40-часов в неделю и вернуться к 36 часам. Работники сообщают, что у них растет время рабочей недели, а заводская газета пишет о походе профактива в боулинг. Надо поэтому проводить досрочные отчетно-выборные собрания и ставить своих людей, которые коллектив не предадут.

Никто не сделает проект коллективного договора лучше, чем сами работники. И включать в этот проект надо важные требования. Одно из них - это сокращение рабочего дня до 6 часов без понижения уровня заработной платы. Соответственно с 36 часов сокращать рабочую неделю до 30 часов. И одновременно включать требование о повышении уровня реального содержания заработной платы на 10% сверх уровня инфляции ежегодно.

Нашу работу по созданию профсоюзов, по созданию инициативных групп в тех профсоюзах, которые уже есть, нельзя откладывать на потом. Чтобы не произошел эффект «варёной лягушки»: её варят на медленном огне и, рано или поздно, сварят, она этого и не заметит.

Успехов в борьбе!

**Урясьев Александр Валерьевич ЗАО "Объединение СОЮЗ", слесарь-ремонтник, Ленинград**

Пока большинство наших коллег пассивны. Но это первый этап. Тот, кто проявил хотя бы минимальный интерес, хотя бы минимальную активность, должен сразу включаться в обучение. Прочитать для начала Трудовой кодекс.

Почему мигрантами проще управлять? Они не могут даже прочитать текст трудового договора. В результате легко поддаются на провокации типа: «Выходи на сверхурочные, а то мы тебя можем запросто заменить». Половина всех случаев переработок нашем производстве не оплачивается вовсе.

Когда я работал на другом предприятии, нас просили выходить по субботам. Я очень громко, чтобы все услышали, попросил начальство показать приказ. На бумаге с подписью, с печатью. Чтоб все хорошо было. Это была последняя попытка вытащить нас на подобные мероприятия.

**Золотов Александр Владимирович, доктор экономических наук, профессор, действительный член Петровской академии наук и искусств, вице-президент Фонда рабочей академии, консультант Российского комитета рабочих, Нижний Новгород**

До стадии представительства интересов работников при проведении коллективных переговоров, надо еще дойти. Насколько я понял, сегодня из присутствующих на РКР пока два человека имеют такой опыт. Владимир Михайлович Кудрявцев, который на «Электромаше» не только дошел до этой стадии, но и перешагнул ее. И Валентин Владимирович Кальвит имеет опыт участия в коллективных переговорах. Мы говорим о прежних достижениях участников РКР, чтобы их превзойти.

Основная задача представителей работников при ведении коллективных переговоров состоит не в том, чтобы сидеть за столом и разговаривать с представителями работодателя. Судьба коллективного договора решается не за переговорным столом. А где она решается? В коллективе!

Ленинградские докеры всегда стояли на том, и товарищ Кудрявцев всегда стоял на том, что выгодный работникам коллективный договор будет принят только в результате коллективных действий или под их угрозой. И главный смысл деятельности представителей работников в том, чтобы идти в подразделения, убеждать работников, что представителей работодателя никакими словами не уговоришь, что у них есть свой «большой балда», волю которого они беспрекословно выполняют, и поэтому единственно правильный курс профсоюзной организации — подготовка коллективных действий работников.

Разумеется, профсоюзу надо продвигать свой проект коллективного договора. Если уже принят проект работодателя, то, чтобы начать процедуру переговоров, мы наш проект трансформируем в поправки к принятому. Тогда начинаем все сначала и все равно идем со своим проектом, хотя вот в такой своеобразной форме.

Надо обязательно использовать норму Трудового кодекса (статья 39) об освобождении представителей работников от основной работы на период ведения переговоров (до 3 месяцев) с сохранением средней заработной платы. Это позволит постоянно работать с коллективом, информируя работников о ходе переговоров и подготовливая их к необходимым совместным действиям.

### Постановление Российского комитета рабочих

### О ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРИ ВЕДЕНИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

Российский комитет рабочих отмечает, что в интересах работников обеспечить по-настоящему свое представительство при ведении коллективных переговоров.

Для этого необходимо, чтобы профсоюзная организация, действительно представляющая интересы работников, либо включала больше половины работников предприятия, либо получила доверенности, чтобы с учетом членов профорганизации и работников, давших ей доверенности, за неё было более половины членов коллектива.

При таком условии боевая первичная профсоюзная организация получает право выступить с инициативой проведения коллективных переговоров, которое надо использовать при наличии подготовленного ею проекта коллективного договора, предварительно поддержанного большинством работников на собраниях по участкам и подразделениям.

Профсоюз должен включить в состав комиссии по ведению коллективных переговоров наиболее стойких и активных рабочих, способных противостоять давлению сторонников работодателя.

В соответствии со ст. 39 Трудового кодекса РФ работодатель обязан освобождать рабочих-членов комиссии от основной работы на три месяца с сохранением среднего заработка. Основная задача таких товарищей — проведение собраний и встреч с работниками предприятия для информирования о ходе переговоров с тем, чтобы показать необходимость забастовки для заключения коллективного договора, выражающего интересы работников, и осуществлять подготовку таких коллективных действий.

Выгодный для работников коллективный договор заключается в результате организованной профсоюзом забастовочной борьбы.

## 3. О СОЗДАНИИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**Гордевнин Максим Владимирович, муниципальное предприятие городского округа Самара «Трамвайно-Троллейбусное управление» (МП г.о. Самара ТТУ), слесарь по ремонту подвижного состава.**

При создании первички надо помнить, что её цель — борьба за интересы рабочих, борьба за интересы коллектива. Непонимание цели может привести к поражению.

По закону, не запрещено членство в двух профсоюзах. Пока вы создаете новый, оставайтесь в старом, пользуясь правами члена профсоюза.

Если вы являетесь уполномоченным по охране труда, то без согласования с профсоюзом работодатель не имеет права ни уволить вас, ни перевести, никакое дисциплинарное взыскание на вас наложить. Причем, как у уполномоченного, у вас возникают возможности перемещения по предприятию.

Пока профсоюз только учрежден, не следует раскрывать его членов для работодателя. Что касается актива, надо быть готовым использовать юридические, информационные и коллективные способы его защиты. Если учреждаемая организация войдет в состав объединения профсоюзов, то председателя профкома нельзя будет уволить без согласия вышестоящего профсоюзного органа.



Лучше агитировать за профсоюз, разговаривая с глазу на глаз или с небольшой группой работников, выбирая насущные для них проблемы.

Не надо начинать с вопроса о взносах. Профсоюзу в самом начале не нужны взносы, в нём пока нет расходов. Будем действовать, поймут необходимость взносов. Надо говорить об интересах работников, повышении зарплаты, улучшении условий труда. Если организация ещё не создана, то просто человека на галочку берете, потом собираете учредительное собрание из этих людей и создаёте профсоюз.

Самое лучшее время для учредительного собрания профсоюза — это обеденный перерыв. В домино человек шесть сидят, вокруг них собирается ещё несколько человек. Все люди знают, о чём вы с ними будете разговаривать, вы с подготовленным протоколом приходите, собираете их подписи, решаете все вопросы. Если подходит представитель администрации, вам достаточно просто убрать протокол. Вытащить актив за территорию предприятия, пока ещё ничего не началось, довольно-таки трудно, хотя и возможно.

Затем надо включить актив в наращивание рядов профсоюза и в разработку коллективного договора. Получается, что есть задел организации, которая начала расти.

**Гиль Павел Юрьевич, Самарская ГЭС ПАО «Тплюс», слесарь-ремонтник 4-го разряда**

Товарищи, расскажу про свой опыт.

Первое, что должно быть у вас для создания первичной профсоюзной организации — это желание и осознание того, что вообще нужно. Когда это есть, это уже полдела. «Дорогу осилит идущий», для того, чтобы чего-то начать, нужно начать.

Лучше «вытягивать» по одному работнику. Спрашиваю в обеденный перерыв: «Слушай, а что ты думаешь про наш профсоюз?». Ну, там начинается мат, после этого мои предложения начинают заходить на ура, вот. Это у меня сработало.

Не надо сразу говорить о создании профсоюза. Лучше так: «Ты хочешь работать поменьше?» — «Да!» — «А получать больше при этом?» — «Конечно, да!» — «У нас тут инициативная группа собирается. Ты «за"?», — «Ну, да». В основном, все говорили: «За».

Мы собирались не в обед, потому что специфика у нас такая, что у нас цеха разделены и приходилось бы бегать. Три человека достаточно, чтобы создать «первичку». Вторая половина рабочего дня: «Мастера нет? Давай ребята». В общем, написали протокол, проголосовали, создали.

Трудовой Кодекс начинаем изучать, создали чат, начали скидывать в чат статьи Трудового Кодекса, мы их обсуждаем. Начинаем писать коллективный договор. Говорю: «Ребята, подумайте, пожалуйста, что нужно для улучшения вашего положения как слесарей-ремонтников, аппаратчиков химреагентов, сварщиков. Все это вместе войдет в общий коллективный договор».

Надо бороться за то, чтобы включить в коллективный договор условия, при которых работники не откажутся от переработок. Спросите рабочего: «Зачем тебе перерабатывать, если у тебя зарплата будет 120 тысяч рублей, или хотя бы 70 тысяч рублей и у тебя будет еще дополнительный оплачиваемый отпуск?». И человек задумается: «Правда, зачем мне перерабатывать?».

Я приехал на РКР первый раз в 2016 году, для меня было чем-то сверхъестественным создать профсоюз. Я приехал сегодня и могу сказать, что создал профсоюз. Здесь рабочие действительно получают знания, как бороться за свои интересы.

**Кужелев Евгений Юрьевич, АО «ВЕРОФАРМ», укладчик-упаковщик, Белгород**

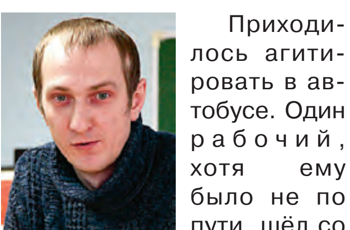
На крупном предприятии, где работает несколько тысяч человек, как правило, устраивают официально, зарплата вовремя, работа согласно специальности, нормированный рабочий график, оплата больничных, отпусков, простоев. Самое главное, есть большая возможность общения в коллективе. Здесь имеет смысл вести пропаганду, искать единомышленников и создавать рабочие профсоюзы.

Рабочий класс должен добиться сокращения рабочего времени, приблизить зарплату к уровню стоимости рабочей силы для того, чтобы начать развиваться и вести классовую борьбу.

**Сонин Евгений Вячеславович, АО «Тулэлектропривод», токарь, город Венёв, Тульская область**

На нашем предприятии пять цехов. Есть такие структуры, как водопроводчики, электрики, у них одно подразделение на весь завод.

Я одного человека еще в самом начале, — он сварщик по трубам, — выцепил и потихоньку, потихоньку доносил информацию, что нужно бороться за свои права. Мы с ним так общались на протяжении трёх месяцев. Я ему объясняю, что я не могу попасть в те подразделения, куда может он. Он говорит: «Я тебе помогу и людей оттуда вытяну».



Приходилось агитировать в автобусе. Один рабочий, хотя ему было не по пути, шёл со мной минут 25 до самой автостанции, чтобы выслушать до конца. На следующий день он пришел с товарищами из своего цеха, они тоже решили послушать. И сейчас мы с товарищем, с которым учредили наш профсоюз «Контроль», хотим сделать небольшой семинар для тех, кто уже есть в активе.

Был у меня такой опыт: я



# СЕМИНАР ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ — РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

работал на предприятии по производству кухонных гарнитуров оператором станков с ЧПУ. Думал, месяц поработаю по 12 часов и что-то заработаю. Но капиталист идет на любую хитрость, чтобы не платить. Нам сказал, что у нас много брака. Я говорю: «Раз это мой брак, давай мне его покажи, я его себе заберу». Он оправдывается и говорит: «У меня сейчас нет денег вам заплатить». А приехал на машине за 10 миллионов. Я говорю: «Продай машину и отдай нам деньги».

**Федин Андрей Анатольевич, ЗАО НПП «Мера», оператор-наладчик станков с ЧПУ, Королев, Московская область**

Товарищи, по созданию профсоюза у нас на предприятии всё делают газета «За рабочее дело» и ролики Фонда Рабочей Академии. Я просто распространяю потихонечку всё это. И люди подходят, спрашивают: «Где у нас записывают в профсоюз». Я даже не ожидал, говорю: «Когда захотите, тогда у вас и будет профсоюз».

Особенно помогла газета с расчетом стоимости рабочей силы. Меня попросил один товарищ: «Скинь мне в электронном виде расчет стоимости рабочей силы». Резонанс большой был, чуть ли ни из бухгалтерии приходили. И те, над кем я, бывало, подшучивал, спрашивают, как профсоюз создается. Учредительные документы скачал и дал им.

Самая большая проблема, конечно, дальше будет. Это составление и продвижение нашего проекта колдоговора. У нас идеальные условия труда, у нас евроремонт, у нас там вытяжки, у нас зарплату прибавили монтажнице на двадцать пять тысяч. Могут подумать, что и без колдоговора можно обойтись.

Работал на многих предприятиях и знаю, что переработки действительно бич для рабочих. Люди верят, что могут больше заработать. На самом деле это обман и самообман. Есть коэффициенты, которые на любом предприятии всегда пересматриваются, чтобы понизить заработок. В результате понижается зарплата и у других людей, которые нормально работают.

Перерабатывающие не только понижают зарплату себе и другим, но и подводят людей под увольнение. Если 2 человека переработали и сделали продукции столько, сколько сделать могли бы 3 человека, то третий человек становится ненужным. А кто его знает, кто из вас троих будет ненужным?

Так что я призываю бороться со сверхурочными, прежде всего, элементарными аргументами, что вам нужен отдых, что вам не хватает выходных и т.д. И, конечно, надо двигаться в сторону создания профсоюза и принятия своего коллективного договора.

**Бобинов Григорий Вячеславович, ГБУЗ СПб «Городская поликлиника № 52», врач, председатель первичной профсоюзной организации межрегионального профессионального союза работников здравоохранения «Действие», Ленинград**

Профсоюзную первичку создать нетрудно. Понятно, что надо три человека, проголосовали и всё — первичка готова. Но до того, как создать первичку, надо вести информационную работу.

Я недавно встретился с человеком, который учится в Красном университете Фонда Рабочей Академии. Он уже подготовлен, и ему надо подсказать, что конкретно сделать. Я почувствовал вот эту разницу: вести разговор с нуля или говорить с подготовленным человеком.

Поэтому предлагаю: была такая методика на заводах, ещё в начале прошлого века, это «Информационные листки». Непонятно от кого они появлялись, непонятно кто их раздавал. У нас сейчас говорится, что всё это ненужно, но я считаю — это нужно.

Не надо говорить: «Ребята, сколько нас здесь? Пять? Значит, завтра строим баррикаду». Не надо вот этого совершенно. Надо: «Ребята, давайте начнём с простых вещей. Наша задача организовать профсоюз и начать работу». Люди будут понимать, что этого они добились и дальше начнут ставить более серьёзные вещи и объединять других вокруг себя.

Чем, говорят, заниматься во вновь созданной первичной организации? Просто создать информационное поле, в которое потом войдёте, и вам будет просто легче работать. А где информацию найти? Опять же в своем проекте коллективного договора.

Для нас, медицинских работников, проблема сверхурочной работы стоит так остро, как ни для кого другого. Очень много медиков работает на две ставки. Люди вообще не видят свою семью и получают за это копейки.

В Ленинградской области на Скорой помощи работает 700 фельдшеров и несколько десятков врачей. По штату должны работать в Ленинградской области 1900 фельдшеров и врачей. Разница в 1200 человек. Каким образом проблема решается? Первое: все работают на две ставки. Второе: работают в бригаде не по двое, а по одному. Получается, что один работник работает за четверых.

«Желтые профсоюзы» никак не реагируют на это, а профсоюз «Действие», который сейчас поднимается, он как раз поднимает эту проблему.

Я обзвонил те учебные заведения по Ленинградской области, которые готовят фельдшеров (даже не врачей), их всего три. Каждое выпускает по 50 фельдшеров на всю Ленинградскую область, из них на Скорую уходят не больше 20. Сами понимаете, что 1200 человек они подготовят за много-много лет.

Рядом есть Карелия, там была «итальянская» забастовка в течение 3-х месяцев. Поставили как раз вопрос о том, что нет бригад и нет даже людей, из которых можно было бы эти бригады сформировать. В Карелии стали расширять прием в фельдшерские училища в колледжи, чтобы выпустить этих сотрудников. Так, организованная борьба за коллективный договор, за улучшение условий труда, повлияла на руководство региона.

В Санкт-Петербурге более менее нормальные зарплаты, и сейчас наше отделение заполняется фельдшерами, которые приезжают из Удмуртии, из Рязани. Вся география сейчас представлена в Санкт-Петербурге и Москве. Чтобы в регионах остались люди, профсоюзы должны там добиваться повышения зарплаты и улучшения условий труда.

Профессор Золотов правильно пишет, что надо учитывать не только годы работы, но и часы, отработанные за эти годы. Так вот медики, которые работают по две ставки, за 20 лет отрабатывают столько часов, сколько при нормальном рабочем времени за 40 лет. Надо поставить этот вопрос на Российском комитете рабочих и начать выдвигать его через все профсоюзы, чтобы учитывалась трудовая жизнь именно в часах. Тогда работодателям будет невыгодно использовать сверхурочные. Как решать вопрос, если его никто не ставит?

Надо добиться, чтобы был еще табель рабочего времени, чтобы в этом табеле рабочего времени была прописана ваша переработка, которую вы делаете. Для того, чтобы в дальнейшем вам оплатили эти часы в двойном размере, для этого опять-таки должен быть профсоюз, должен быть инспектор по охране труда, который зафиксирует вместе с вами переработку.

Нашему профсоюзу «Действие» пока удалось добиться увеличения дней дополнительного отпуска до 11. У жёлтого профсоюза стояло 7 дней. Но норма — 14, вот до 14 пока не удалось.

Вести борьбу за изменение уже принятого коллективного договора можно, начиная со следующего дня после его принятия. Я подготовил форму для внесения предложений. Она проста, имеет три колонки: одна — подпункт колдоговора, вторая – какие изменения предлагается внести, и третья колонка – как текст этого измененного пункта может звучать.

Подготовка к ведению коллективных переговоров должна проводиться заблаговременно. И профсоюз должен предусмотреть, с чем он столкнётся, как он должен вести борьбу.

### Постановление Российского комитета рабочих

## О СОЗДАНИИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Российский комитет рабочих отмечает, что в условиях фронтального наступления капиталистов на интересы рабочих и бездействия центральных профсоюзных органов, давно перешедших на сторону работодателей, именно первичные профсоюзные организации становятся центрами борьбы за текущие и коренные интересы рабочих. Без активно действующей первичной профсоюзной организации невозможно добиться реализации интересов работников.

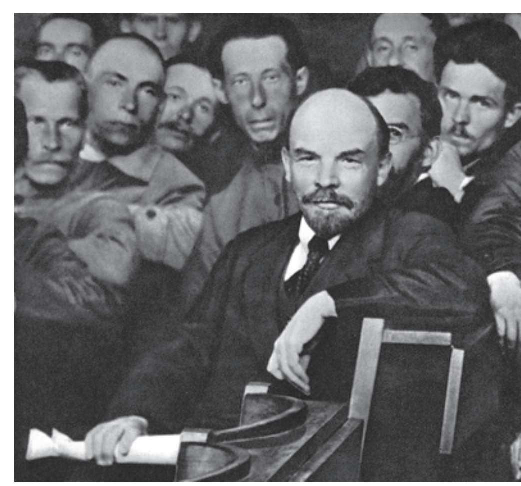
При создании первичной профсоюзной организации необходимо учитывать передовой опыт коллективов, добившихся значительных успехов в профсоюзной борьбе, а также избегать типичных ошибок, делающих уязвимым профактив и первичную профсоюзную организацию при встречных действиях работодателя.

Для того, чтобы первичная профсоюзная организация росла, крепла и могла последовательно и неуклонно отстаивать интересы рабочих, Российский комитет рабочих рекомендует:

- создавать первичные профсоюзные организации на предприятиях, независимо от размера предприятия, отрасли и численности работников;
- профсоюзную работу начинать с составления проекта прогрессивного коллективного договора, включающего требование 6-часового рабочего дня;
- при агитации за вступление в профсоюз использовать выжимку из коллективного договора с требованиями работников;
- обеспечивать защиту профсоюзных активистов от действий работодателя любыми законными способами вплоть до коллективных действий;
-выходитьна переговоры с работодателем о заключении (перезаключении) коллективного договора или о внесении изменений в действующий коллективный договор, заручившись поддержкой более половины работников предприятия;
- подготавливать и проводить коллективные действия в поддержку прогрессивного коллективного договора при его принятии и осуществлении;
- создавать постоянно действующий забастовочный комитет и поддерживать предзабастовочное состояние на весь период действия коллективного договора.

Только активно действующая, придерживающаяся наступательной тактики первичная профсоюзная организация сможет привлечь на свою сторону большинство работников, добиться успеха в борьбе за повышение заработной платы, улучшение условий труда, сокращение рабочего времени и способствовать созданию условий для полного уничтожения системы наемного труда.

# ВЛАДИМИР ИЛЬИЧ ЛЕНИН О РУКОВОДЯЩЕЙ РОЛИ РАБОЧИХ В ПАРТИИ РАБОЧЕГО КЛАССА



Не все говорящие о гениальности, величии Владимира Ильича Ленина отдают себе отчет в том, почему Ленин стал вождем российского рабочего класса, впервые в истории совершившего Советскую революцию, завоевал непререкаемый авторитет у коммунистов-рабочих всего мира.

Владимир Ильич стал вождем рабочего класса и потому, что отстаивал руководящую роль рабочих в партии рабочего класса.

Выступая на III съезде партии, Ленин говорил: «Я очень сочувствовал бы тому, чтобы в составе наших комитетов на каждых 2-х интеллигентов было 8 рабочих. Если совет, высказанный в литературе, — по возможности вводить рабочих в комитеты, — оказался недостаточным, то было бы целесообразно, чтобы такой совет был высказан от имени съезда. Если вы будете иметь ясную и определенную директиву съезда, то вы будете иметь радикальный способ для борьбы с демагогией: вот ясная воля съезда» (Полн. собр. соч., т. 10, с. 163).

Словно предвидя уловки нынешних демагогов, якобы согласных с руководящей ролью рабочих в партии, но отрицающих ее в первичных партийных организациях, а, следовательно, и в партии, Владимир Ильич в 1905 году писал: «На III съезде партии я выражал пожелание, чтобы в комитетах партии приходилось, примерно, 8 рабочих на 2 интеллигентов. Как устарело это пожелание! Теперь надо желать, чтобы в новых организациях партии на одного члена партии из социал-демократической интеллигенции приходилось несколько сот рабочих социал-демократов» (Полн. собр. соч., т. 12, с. 90). Вот образец отношения В.И. Ленина к руководящей роли рабочих в партии рабочего класса!

**А.В. Золотов, сопредседатель Организационной комиссии Центрального комитета Рабочей партии России**

# К РАБОЧИМ АВИАСТАР СП

Товарищи рабочие! Руководство Авиастар СП заявило о переходе на новую систему оплаты труда. Будет ли от этого улучшено ваше положение? Конечно, нет! Интерес работодателя в том, чтобы вы работали больше, а получали за эту работу меньше. Именно этот интерес и проталкивается «дополнительным соглашением». Руководство переходит к прямому запугиванию, мол, не хотите подписывать дополнительное соглашение — увольняйтесь. Хотя увольняться должны те, кто не может так организовать производство, чтобы все рабочие были заняты, чтобы у них было все необходимое для работы, чтобы люди могли получать достойную зарплату.

Хочется спросить, а где профсоюз, в котором состоит большинство работников, на чей счет ежемесячно с ваших зарплат отчисляются взносы? Чьи интересы он защищает в складывающейся обстановке? Видимо ждет указаний от гендиректора! А раз он ничего не делает, то зачем платить профсоюзные взносы?

Чем же руководство объясняет переход на новую систему? Тем, что в течение последних 1,5 года идет падение выработки, что трудоемкость на одну машину завышена в 3 раза. А чья задача организовывать производство? Рабочих или руководства? Организуйте и обеспечьте господа начальники, а если не можете этого сделать — то ищите другую работу, а не взваливайте всю ответственность на рабочих.

Товарищи рабочие! Вас пугают увольнением, вас стращают тем, что заказы отдадут другим авиазаводам, вам говорят, что везде плохо. Все это только слова. А есть факты, есть государственный заказ, который надо выполнять, и выполнять его кроме как рабочими руками никак нельзя. Без рабочих не обойтись, а этого рабочего еще надо найти и обучить, привить навыки и умения. Увольнять специалиста это самоубийство. Сейчас середина года, чтобы передать заказ на другой завод, еще полгода потребуется, а на другом заводе тоже еще надо все организовывать. Это длинная песня. На такой шаг руководство тоже не пойдет. А плохо везде только потому, что рабочие не отстаивают свои интересы. Не надо бояться, товарищи рабочие, от вашего страха лучше не будет ни вам, ни вашим семьям.

Что же делать в сложившейся ситуации? Вы правильно делаете, что выкладываете видео о встречах с руководством в средства массовой информации, интернет. Продолжайте и дальше это делать, это вызвало уже большой резонанс. Но на этом останавливаться нельзя, нужно писать коллективные обращения Президенту, в Прокуратуру, с изложением всех безобразий творящихся на заводе, фактически саботажа администрацией выполнения государственного заказа. Но главным должны стать коллективные действия. Если будете выступать по-одиночке, то уволят самых горластых, остальные замолчат. Берегите своих активистов, защищайте их как стеной, всех не уволят! Наступление и вера в победу должны стать для вас лозунгом каждого дня. Успехов вам товарищи в отстаивании своих интересов!

Как организовать свой профсоюз, как защищать свои трудовые права вы можете узнать, обратившись к представителям Фонда Рабочей Академии, и общественной организации Рабочая Партия России.

**Сергей МИТИН, представитель Рабочей Партии России в Ульяновске, т. 8-937-454-3888**

# ВОЙНА У ПОРОГА?

Свои глубокие кризисы капитализм разрешает мировыми войнами. Кто сейчас заинтересован в войне? В войне заинтересованы погрязшие в проблемах США, которых стремительно догоняет Китай. В войне заинтересовано руководство Украины, для которого это единственный способ получить полноразмерную помощь от США и Евросоюза, «закрыть» проблему Донбасса. В Европе найдутся те, кто не прочь возродить былое «атлантическое единство», и, если удастся, поживиться за счет России. Турция не прочь укрепить свои позиции, вытеснив с Ближнего Востока Россию.

Эта заинтересованность проявляется в действиях и заявлениях, невозможных ещё несколько месяцев тому назад.

Даже если страх перед потерями от ядерного оружия и предотвратит полномасштабную войну между крупными державами, локальные боевые действия полупартизанского характера неизбежны. Непосредственно вокруг России «горячие точки» могут вспыхнуть на Донбассе, в Приднестровье, на Кавказе, в Средней Азии. Как мы видим, крупные беспорядки могут вспыхнуть даже в цитадели современного капитализма.

Примером такой ситуации может служить и Донбасс 2014 года. Поначалу выдвинувшиеся из народа руководители «русской весны» смогли дать отпор фашистствующим элементам, организовать общественную жизнь, а в ДНР — даже и провести референдум, выбрать Верховный Совет, принять прогрессивную Декларацию о суверенитете. Но затем притихшая на время буржуазия взяла реванш. Руководители «русской весны» были изгнаны с Донбасса или убиты, диктатура капитала восстановилась, причем в виде, отягощенном особенностями военного времени.

Почему так произошло? Рабочий класс не проявил своего классового сознания, слепо доверившись русской буржуазии. А ведь у рабочих Донбасса, владевших оружием, весной и летом 2014 года были все возможности, создать массовую рабочую милицию по заводам и шахтам, выбрать своих представителей в Советы, которые бы навели порядок в молодых республиках. Чего не хватило тогда рабочим Донбасса? Не хватило знаний и организованности. Знания и организованность рабочим может дать только партия рабочего класса.

Что делать рабочим, если буржуазная власть окажется недееспособной?

Защищать свои заводы от банд. Но думать следует не только лишь о защите своего завода. Представители заводов должны объединяться, создавая Советы на уровне города, области, региона. Выходить на представителей полиции, Росгвардии, войсковых частей, требуя от них содействия в поддержании правопорядка и обеспечения всем необходимым рабочей милиции.

Необходимо помнить, что единственным спасением от погружения в хаос и нищету является сохранение производства. Это касается не только предприятий, непосредственно обеспечивающих жизнедеятельность (водоканала, электроснабжения, пекарен и т.п.), но всех предприятий и учреждений.

Затем, по мере того, как власть Советов окрепнет и встанет на ноги, надо будет развивать производство, ставя его целью не извлечение максимальной прибыли и выведение ее в оффшоры, а полное всестороннее развитие всех членов общества. Реализации этой задачи очень будет способствовать сохранение рабочей милиции вплоть до полного уничтожения классовых различий.

**И. ГЕРАСИМОВ**

# ПРИЗЫВ В ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ»

**Товарищ! Призываем к общей борьбе за дело рабочего класса совместно с общественным объединением «Рабочая партия России»! Наши телефоны:**

**в Ленинграде:**
+7(951)662-05-38 — Овчинников Виктор Александрович,
+7(911)933-49-20 — Дегтерев Денис Борисович,
+7(921)923-56-93 — Герасимов Иван Михайлович,
+7(921)939-60-99 — Попов Михаил Васильевич;

**в Нижнем Новгороде:**
+7(831)281-38-74 — Кудрявцев Владимир Михайлович,
+7(910)384-14-00 — Золотов Александр Владимирович;

**в Нижегородской области:**
+7(908)235-83-36 — Кальвит Валентин Владимирович;

**в Москве:**
+7(916)567-34-83 — Шишкарев Василий Иванович;

**в г. Королев Московской обл.:**
+7(926)394-12-10 — Федин Андрей Анатольевич;

**в г. Электросталь Московской обл.:**
+7(926)900-34-44 — Горбушкин Сергей Александрович;

**в г. Новомосковск Тульской обл.:**
+7(953)950-55-52 — Гладких Георгий Васильевич;

**в Воронеже:**
+7(919)234-37-47 — Витевский Станислав Сергеевич;
+7(950)771-90-04 — Шмыков Алексей Николаевич;

**в Новосибирске:**
+7(913)478-17-88, +7(951)360-46-74, +7(951)383-27-68 — Чайка Владимир Иванович
+7(953)763-11-61 — Зайцев Дмитрий Сергеевич;

**в Новосибирской обласи:**
+7(952)922-49-34 — Булгаков Александр Юрьевич;

**в Самаре:** +7(987)152-03-82 — Гордеевнин Максим Владимирович;

**в Кемерово:**
+7(923)509-00-57 — Грибков Владимир Иванович;
+7(953)060-16-95 — Романов Евгений Владимирович;

**в Пскове:** +7(911)355-30-93 — Авакимянц Евгений Вячеславович;

**в Омске:** +7(950)339-65-92 — Таболина Татьяна Ивановна;

**в Казани:** +7(960)-039-28-20 — Абиддинов Бахтияр Гуламович;

**в Улан-Удэ:** +7(983)352-42-52 — Крутилин Петр Вячеславович;

**в Тюмени:** +7(961)782-71-37 — Гершаник Дмитрий Николаевич:

**в Белгороде:** +7(919)436-05-46 — Родионов Алексей Николаевич;

**во Владивостоке:** +7(950)284-89-04 — Воробьев Александр Федорович;

**в Ростове-на-Дону:** +7(928)775-67-28 — Коноплев Роман Вадимович;

**в Иркутске:** +7(908)667-86-39 — Сердалиев Тимур Бектлиевич;

**в Красноярске:** +7(902)962-58-75 — Стороженко Михаил Сергеевич;

**в Ижевске:** +7(982)837-27-00 — Желнин Николай Русланович;

**в Орле:** +7(920)285-39-12 Череватенко Андрей Викторович;

**в Ставрополе:** +7(960)865-59-49 — Чигарев Виталий Викторович;

**в Чебоксарах:** +7(937)012-78-80 — Царыгин Станислав Вячеславович;

**в Донбассе:** +7(931)532-93-45 — Васьковский Александр Евгеньевич;

**в Оренбурге:** +7(987)863-54-93 — Вахитов Рустам Фаритович;

**в Забайкальском крае:**
+7-924-371-60-83 — Бахаев Владимир Александрович;

**в Пермской области:**
+7(912)983-99-23 — Егорчев Михаил Анатольевич;

**в Донбассе:**
+7(931) 532-93-45 — Васьковский Александр Евгеньевич

**в Кургане:**
+7(992)427-12-71 — Свириденков Андрей Валерьевич,
+7(922)576-36-80 — Хвостанцев Андрей Александрович;

**в Астрахани:**
+7(960)865-59-49 — Тимофеев Иван Викторович,

**в Свердловской области:**
+7(900)046-03-09 —Чопа Алексей Михайлович;

**в Тамбовской области:**
+7(900)984-54-34 — Карасев Дмитрий Борисович;

**в Республике Коми:**
+7(912)550-77-58 — Чурякова Светлана Николаевна;

**в Латинской Америке:**
+7(981) 770-81-15 — Абросимов Эдуард Николаевич

**в Новосибирской области:**
+7(952) 922-49-34 — Булгаков Александр Юрьевич

**в Алтайском крае:**
+7(913)228-09-72 — Лукьянов Александр Владимирович;

**в Краснодарском крае и Республике Адыгея:**
+7(909)467-91-12 — Романов Евгений Аркадьевич.

*Центральный Комитет Рабочей партии России*

## ПЛАН ЗАНЯТИЙ
### Университета рабочих корреспондентов Фонда Рабочей Академии во II полугодии 2020 года

01.X Материалистическое истолкование диалектики Гегеля. *Профессор М.В. Попов.*

08.X Борьба шахтеров Донбасса. *Сопредседатель Независимого профсоюза шахтеров Донбасса А. Е. Васьковский.*

15.X Как спасти экономику России. *Канд. экон. наук В.И. Галко.*

22.X Развитие взаимодействия профсоюзных организаций. *Делегат Российского комитета рабочих Д.Ю. Шилов.*

29.X Эпоха советского просвещения при капитализме заканчивается *Профессор А.С. Казеннов.*

05.XI Тактика применения профсоюзных методов борьбы за права трудящихся. *Генеральный секретарь Союза профсоюзов России Е.А. Куликов.*

12.XI Уроки Донбасса и ситуация на Украине. *Первый секретарь ЦК РОТ-Фронта В.А. Тюлькин.*

19.XI Рабочее движение России: история и перспективы. *Доцент И.М. Герасимов.*

26.XI Патриотизм и классовая борьба. *Профессор В.П. Огородников.*

03.XII В.И. Ленин и профсоюзы. *Первый секретарь ЦК РКРП С.С. Маленцов.*

10.XII Особенности ведения коллективных переговоров. *Председатель секции Скорой медицинской помощи межрегионального профсоюза «Действие» Г.В. Бобинов.*

17.XII Борьба за улучшение условий труда в ходе проведения СОУТ. *Канд. медицинских наук Д.Б. Дегтерев.*

24.XII И.В. Сталин в борьбе с троцкизмом. *Канд. техн. наук К.В. Юрков.*

**Занятия проводятся по четвергам с 19.00 по адресу: СПб, ул. Очаковская, д. 7, 4-й этаж,РКРП. Тел. +7(921)881-37-71, 274-27-72, 274-28-18 E-mail: univer.rabkor@mail.ru**

# ПОДГОТОВКА ЗАКОННОЙ ПРИОСТАНОВКИ РАБОТЫ НА ШАХТЕ

Как известно, в ЛНР и ДНР действует мораторий на исполнение решений судов о выплате денежных средств. Поэтому работникам, которым не выплатили зарплату, остается уповать только на коллективные действия.

В настоящее время на шахтах Донбасса нет ни одного трудового коллектива, который доволен оплатой и условиями своего труда. Почти на всех шахтах есть долги по заработной плате за два месяца и более. Пять шахт в ДНР и ЛНР находятся в высокой степени готовности к приостановке работы и, в последующем, к забастовке. Такая же ситуация назревает и на остальных шахтах. Однако к реализации приостановок работы и забастовок шахтеры массово никак не могут подойти главным образом из-за недопонимания плана действий, что приводит к отсутствию осознания шахтерами своих сил, развитию разного рода страхов, связанных с возможными увольнениями и репрессиями.

Для начала рассмотрим ситуацию, в которой оказались шахтеры Донбасса. Общая сумма долга по заработной плате в ДНР и ЛНР близится к двум миллиардам рублей. Такие деньги никто без боя не отдаст. Те, кто наживаются на проедании промышленного потенциала СССР, не заинтересованы в выплате долгов и увеличении заработных плат. Для олигархов, оставшихся в Киеве, шахты Донбасса — отрезанный ломоть, для новоявленных капиталистов Донецка и Луганска шахты — средство сиюминутной наживы, для капиталистов из России наши шахты — новый плохо контролируемый актив, на разграблении которого также можно погреть руки. В такой ситуации надеяться можно только на коллективные действия самих шахтеров!

Отдельного внимания заслуживает вранье про убыточность шахт и невостребованность угля, которым кормят шахтеров. Злодеи, дорвавшиеся до власти в Донецке и Луганске, уже очень много украли, им обещали интеграцию в Украину и личные гарантии. Чтобы получить украинские гарантии они сажают ополченцев в тюрьмы, наводняют Республики наркотиками. Но разворачивающийся мировой экономический кризис ставит крест на украинском проекте. Украина остается без атомной энергетики, без собственной добычи угля. Скоро уголь Донбасса будет востребован настолько, что я не исключаю вторжения украинских военных преступников с целью захвата наших шахт. Но молодые капиталисты Донецка и Луганска не только над этим не задумываются, но и делают все, чтобы подорвать обороноспособность. Они решают сейчас другой вопрос — если не получится с награбленным попасть в Украину, то как с этим нажитым непосильным трудом попасть в Россию и не ответить за грабежи, за уничтожение угольной отрасли, за арестованных ополченцев.

Россия не однородна, в России тоже хватает сволочей, и на этих сволочей делают ставку донецкие и луганские злодеи. Недавно в России застрелился (по официальной версии) или убили (по неофициальной версии) миллиардера Босова, эксплуатировавшего шахтеров УК «ВостокУголь» и АО «Сибирский антрацит». Вслед за этим добычу сибирского угля возглавил сын антикоммуниста Солженицына. В России идет жесточайшая борьба, и задача сынка Солженицына не дать заместить импортируемый Китаем уголь из американских колоний углем из России и Донбасса. Этому Солженицына младшего учили в Массачусетском технологическом институте и Гарварде. Китай импортирует 150 миллионов тонн угля в год, англо-американские угольные компании поставляют в Китай 70 миллионов тонн угля в год из Австралии и 30 миллионов тонн угля в год из Индонезии. Когда подчиненные Пасечника и Пушилина рассказывают вам про невостребованность угля в мире, они четко выступают на стороне американского империализма. Когда же шахтеры начинают борьбу за свои права, они не только борются за свою зарплату, не только борются за сохранение шахт, они каждым своим шагом наносят удары по бандеровской гадине и американскому фашизму!

Для тех, кто уже понял свои коренные интересы, единомышленниками являются все рабочие, некоторые мастера и начальники участков, но для начала, втайне от руководства нужно найти от 50 до 100 человек, готовых на решительные действия. Остальные пойдут за активом и будут составлять массовку и резерв. Надо определить тех, кто готов до конца забастовки находиться под землей. Оставшиеся под землей шахтеры серьезно усиливают коллективные действия. Нахождение людей под землей — это ЧП, за которое несут ответственность директор шахты и главный инженер. Сразу начинается горноспасательная операция — горноспасатели должны обеспечить шахтеров средствами жизнеобеспечения. В шахте невозможно провести какие-либо полицейские операции. Следует убедить весь коллектив сброситься хотя бы по 50 рублей, чтобы сформировать фонд для поддержки тех, кто под землей, или их семей. Под землей должны остаться те, кто может провести там неделю или даже дольше. Им предстоит провести долгое время без сигарет, у них не должно быть тяжело больных родственников и никаких других обстоятельств, которые могут заставить преждевременно выйти наверх. Главной ошибкой горняков «Никанор-Новой» был преждевременный выход из-под земли вопреки нашим рекомендациям.

Особый контроль должен быть за переговорщиками на поверхности, чтобы от них под землю не уходила искаженная информация, панические слухи, сеющие упадничество и неуверенность. Переговорщиков на поверхности будут испытывать подкупом и угрозами, поэтому они должны быть очень стойкими. Хорошо бы в состав переговорщиков ввести тех, кто был ранее уволен за организацию забастовочных действий. В конце каждого дня нужно проводить собрание, подводить итоги дня и переизбирать тех, кто дрогнул или смалодушничал. Информация, направляемая под землю, должна дублироваться не состоящими в переговорах рабочими. Определите несколько человек с нормальными смартфонами, которые без страха будут записывать видео, которое наш профсоюз и Рабочая партия России распространит по всем своим ресурсам. Шахтеры под землей и всемирная огласка — это гарантия успеха начатых коллективных действий.

Когда определены те, кто останется под землей, кто будет проводить переговоры, кто будет записывать видео, — начинайте массово писать уведомления о приостановке работы, включая тех, кто останется под землей. Образцы уведомлений о приостановке работы нашим профсоюзом разработаны. Их два вида — первый касается ситуации приостановки работы из-за не выплаты заработной платы, Второй вид касается ситуации, если вашу шахту вместе с вами без вашего согласия перевели из одного Госпредприятия в другое Госпредприятие, оставив все долги на старом ГП. По этой схеме уже кинули всех шахтеров в ЛНР и готовятся кинуть в ДНР в ГП Макеевуголь и ГП Торезантрацит. В этом случае пишем уведомление о приостановке работы из-за нарушений ТБ и других условий труда. Образец для каждой конкретной шахты мы разработаем.

Следом за приостановкой будут выдвинуты требования выплаты долга со старого ГП, долгов 2014 и 2017 годов, требования по сохранению шахты, восстановления ранее уволенных с оплатой вынужденного прогула и другие. С этого момента приостановка работы перерастет в забастовку. Процедура забастовки плохо прописана в законодательстве Республик, поэтому всегда начинать надо с приостановки, а не забастовки, тогда ваши действия будут в любом случае законными, МГБ и МВД в этом случае не полезут. У них сейчас и так сильно болит голова из-за незаконно арестованных ополченцев. Беспределом МГБ и МВД больше заниматься не будут, и события на шахтах «Никанор-Новая», «Засядько», «Комсомольской» это подтверждают.

В день, когда все начнется, комбайн должен быть на краю лавы, чтобы легче его было потом откопать, но сделать это должна предыдущая смена. Не нужно тем, кто спустится в шахту на несколько дней, быть в пыли и грязи. Вслед за уведомлениями о приостановке работы готовимся отдать требования. Наш профсоюз поможет грамотно составить эти требования. Требования отдаем руководителю ГП, в которое входит ваша шахта или чинуше из правительства, который примчится тушить пожар. Возможно, перед этими уродами за вами будет бегать директор с непонятными ребятками с сумками в руках, предлагая наличные рубли и доллары. Но пока вам не отдадут 100% суммы долга, не восстановят на работе всех ранее уволенных, не соглашайтесь! Самый маленький долг по шахтам начинается от 20 миллионов, поэтому им очень выгодно купить вас за малую часть этой суммы.

Параллельно наш профсоюз обратится в республиканскую Прокуратуру, подключит Комитет шахтерских жен, напишет заявления Путину и СК РФ. На вашей шахте наверняка есть люди, получившие паспорта РФ. Все это надо не только для усиления вашей позиции и информационного повода, но и для последующих переговоров — при любой непонятной ситуации вы можете сказать, что ждете ответа органов, в которые обратились ранее, и тем самым выиграете время для обдумывания какой-либо возникшей трудности.




Одним из забастовочных требований должно быть требование немедленного закрытия копанок и отчета о количестве экспорта угля. Этим требованием вы обезоружите врагов, которые любят говорить об убыточности шахт и невостребованности угля, нанесете сильнейший удар по теневым схемам наживы.

Во время забастовки внимательно следите за тем, чтобы вас не спровоцировали противоправными действиями, разбитыми окнами, поджогами чьих-нибудь машин. Враги готовы на всё, лишь бы не платить миллионы. Для предотвращения подобных моментов лучше всего сделать посменные отряды самообороны из рабочих и жителей вашего города или поселка.

**А.Е. ВАСЬКОВСКИЙ,**
**сопредседатель**
**Независимого профсоюза**
**шахтеров Донбасса**

# КЛАССОВАЯ БОРЬБА НА ШАХТЕ «КОМСОМОЛЬСКАЯ» В ЛНР

На шахте «Комсомольская» в ЛНР более 2 месяцев не выплачивали зарплату.

**5 июня** 2020 года шахтеры приостановили работу до выплаты зарплаты, часть первой смены и вторая смена остались под землей.

Вечером на шахту приехал директор — господин Дюба, разглагольствовал о «тяжелом» положении, но шахтеры послали его подальше.

Ночью на шахту приехал и господин Шатохин, взволнованный за отсутствие прибыли. Господин Шатохин — глава госпредприятия ЛНР «Восток-уголь», пытался обмануть их, говоря, будто задолженность одного госпредприятия никакого отношения не имеет к долгу другого госпредприятия и просто нужно еще потерпеть. Как бы не так, карман-то государственный общий, а его слова — прямая неприкрытая ложь с особым цинизмом.

Впрочем, шахтеры послали подальше и этого сказочника.

Как повод для блокады г. Антрацит использован коронавирус, которого в городе нет. С начала июня правительством ЛНР было заявлено о конце эпидемии.

Новым руководством зарплата шахтерам урезана на 50%.

**6 июня** приехал и глава правительства Козлов, надсмотрщик за происходящим грабежом народа. В этот же день ВГСЧ (структурному подразделению Министерства по чрезвычайным ситуациям) было запрещено спускать еду в шахту. Независимый профсоюз шахтеров обратился к президенту РФ и в следственный комитет РФ с заявлениями о пытках голодом и невыплате заработной платы.

Независимый профсоюз шахтеров считает, что чиновники, захватившие и удерживающие зарплату шахтеров и их пособники, наживающиеся на неоплаченном труде рабочих, должны быть наказаны по всей строгости закона.

**7 июня** чиновники ЛНР вместе с фашиствующим Шатохиным, руководителем «Восток-угля», организовали блокаду шахты, чтобы лишить 128 горняков, которые остались под землей и на поверхности, жизненных средств и связи с шахтерами, требующих выплат зарплаты.

«Народная» милиция, выполняя преступные указания, перекрывает все подходы к шахте, но, как водится, магазины не закрыты, не перекрыты въезды и выезды в город. Геноцид населения не освещается в центральных СМИ России, не показывается в топе новостей Яндекса.

В конце прошлого года шахтер другой шахты, доведенный до отчаяния невыплатой зарплаты, повесился прямо на рабочем месте. В предсмертной записке указал "Мне нечем кормить детей".

На шахтах работают граждане РФ, обращение в местные правоохранительные органы эффекта не имеют, они многие годы бездействуют.

Независимый профсоюз шахтеров 7 июня подчеркивал, что «необходимо сделать все возможное для сохранения передачи воды и еды под землю, для сохранения работоспособности вентиляции и водоотлива, и самое главное, для поддержания связи с шахтерами».

В г. Антрацит с 7 июня стали блокировать мобильную связь. Совершающие преступления чиновники боятся огласки.

Сопредседатель Независимого профсоюза шахтеров Васьковский А.Е., член Рабочей партии России, обратился с официальным заявлением в СК РФ и Администрацию Президента РФ.

К забастовке готовы перейти еще 5 шахт.

**Преступниками, представившимися чиновниками Министерства госбезопасности ЛНР, похищены 14 шахтеров, занимавшихся организацией действий по приостановке работы до выплаты зарплаты. В городах Краснодон, Ровеньки и Белореченск прошли аресты.**

В 75-летнюю годовщину Победы в Великой Отечественной войне, в городе, в котором зверски были замучены герои Молодой Гвардии, под прикрытием коронавируса и военных действий, законные требования о выплате зарплаты караются методами фашистов.

**7 июня на 8 июня 2020 года были похищены еще 7 человек, среди которых есть и женщины.**

**8 июня.** В нескольких городах заблокирована соцсеть Вконтакте для предотвращения распространения информации. Капитал любит тишину.

Но Рабочей партией России созданы группы в Одноклассниках и Фэйсбуке:

https://ok.ru/donetsk.revolution.ussr

https://www.facebook.com/donetsk.revolution.ussr/

Генеральной прокуратурой Луганской Народной Республики проводится проверка на предприятии ГУП ЛНР «Антрацит». Деньги по-прежнему не найдены, похищенных людей не вернули, слишком много чемоданов вложены в виллы и яхты буржуазии. Вместо совести у владельцев шахт и их государства — частная собственность.

Горняков с «Комсомольской» поддержали рабочие Алчевского металлургического комбината (АМК), они отказались работать до выплаты зарплаты за апрель и за май. На данный момент бригада ЖДЦ-2 (железнодорожный цех) согласились выйти на свои места (после уговоров главного инженера Данилова), но ДП-1 (доменная печь) стоит, доменный цех по-прежнему требует погашения долгов по зарплате.

в 22:00 на шахте "Комсомольская" было произведено отключение электричества, как следствие остановлена вентиляция и водоотлив. Позднее электричество все же включили, объясняя это переключением шахты на другую линию. Враги рабочего класса вещают, что, дескать, ничего страшного не произошло. Враги рабочего класса закрывают глаза на террор и выставляют ситуацию так, будто сделано это было на благо рабочих.

Есть высококвалифицированные специалисты в области энергетики в Рабочей партии России, которые разъяснили следующее: шахта относится к объектам 1 категории надёжности электроснабжения, следовательно, никакого «непродолжительного времени на переключение» на нём не должно быть. Такое возможно только при ППР (планово предупредительном ремонте), но тогда и людей на объекте быть не должно.

Шахтеры ДНР и ЛНР, на законном основании приостанавливайте работу до полного погашения долгов по зарплате! Не бросайте своих товарищей с шахты «Комсомольская», проявите солидарность с товарищами, не оставляйте их один на один с нашим классовым врагом! Сейчас идет важнейший этап борьбы, иначе подлецы всех мастей не стали бы так суетиться!

**Товарищи шахтеры!**

**Ваши требования законны. Ваши требования справедливы. Ваши требования — это требования людей, достойных памяти Молодой гвардии.**

**Ваши действия прогрессивны. Мы гордимся вами! Не позволяйте сделать из себя рабов!**

**Шахтеры ЛНР!**

**Не поддавайтесь на пустые обещания, проводите массовое приостановление работы и при необходимости забастовки в поддержку своих товарищей. Сила коллективных действий рабочих — единственная сила, которую можно противопоставить силе капитала.**

Товарищи, солидарные с шахтерами ЛНР!

Распространяйте ролики о борьбе шахтеров ЛНР, размещенные на youtube-канале Фонда Рабочей Академии в социальных сетях:

**П.КОШКИНА,**
**член Рабочей партии России**

## НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ ШАХТЕРОВ

Президенту
Российской Федерации
Путину В.В.

Председателю
Следственного комитета
Российской Федерации
Бастрыкину А.И.

ЗАЯВЛЕНИЕ

В Луганской Народной Республике у шахтеров похищены сотни миллионов рублей в виде невыплаченной зарплаты за несколько месяцев почти на всех угольных предприятиях. Многие шахтеры ЛНР уже являются гражданами РФ. Все руководители ЛНР являются гражданами РФ, большинство из которых причастны к хищению шахтерских зарплат в особо крупных размерах.

Правовые механизмы взыскания невыплаченных зарплат не работают — в ЛНР действует мораторий на исполнение решений судов, а прокуратура не возбудила ни одного дела по невыплатам зарплаты более двух месяцев. Шахтерам ничего не остается, как коллективно бороться за свои права в рамках трудового законодательства, но руководство ЛНР борется с бастующими шахтерами фашистскими методами.

5 июня 2020 года началась забастовка на шахте «Комсомольская» в городе Антрацит, ЛНР. Под землей осталось 124 шахтера. Руководство ЛНР организовало блокаду шахты с целью лишения рабочих средств жизнеобеспечения. Пытку голодом они используют, чтобы заставить шахтеров отказаться от своих законных забастовочных требований. Такие действия руководства ЛНР направлены на физическое уничтожение шахтеров. В конце прошлого года в ЛНР, шахтер, которому несколько месяцев не платили зарплату, от отчаяния повесился прямо на рабочем месте. «Мне нечем кормить детей» — такие слова написал в предсмертной записке рабочий шахты «Самсоновская-Западная».

В настоящее время готовятся перейти к забастовке горняки еще пяти шахт. 7 июня 2020 года, министерством госбезопасности ЛНР были похищены 14 шахтеров, которые занимались организацией забастовок. Аресты прошли в городах Краснодон, Ровеньки и Белореченск. В годовщину Победы в Великой Отечественной войне, в городе, где фашисты зверски замучили героев Молодой Гвардии и их тела сбросили в шахты, граждане РФ, управляющие ЛНР, похищают без каких-либо оснований шахтеров.

Проводя террор, связанный с хищением шахтеров, совершая пытки голодом, ведущие к смерти шахтеров и совершая многомиллионные хищения заработных плат, лица, управляющие ЛНР, провоцируют кровавые конфликты.

На основании изложенного, прошу Вас принять незамедлительные меры к недопущению убийства шахтеров, хищения шахтеров, а также расследовать хищения сотен миллионов рублей невыплаченной зарплаты. Всех виновных прошу привлечь к уголовной ответственности согласно законодательства РФ.

Сопредседатель
Независимого профсоюза шахтеров
Васьковский А.Е.

АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Входящий номер заявления в Администрацию Президента РФ
ID=7412504 от 07.06.2020

Входящий номер заявления Председателю СК РФ
717527 от 07.06.2020

## Фонд Рабочей Академии
### (Фонд содействия обучению рабочих)

**Президенту России**
**В.В. Путину**

**Уважаемый Владимир Владимирович!**

**Считаем обоснованными и крайне актуальными предложения академика РАН С.Ю. Глазьева, изложенные в «Докладе о глубинных причинах нарастающего хаоса и мерах по преодолению экономического кризиса» от 21.04.2020 года.**

**Предлагаем поручить Правительству Российской Федерации осуществить меры по выходу из застоя народного хозяйства России, его развитию, повышению эффективности производства и решению социальных проблем (Перечень мер прилагается).**

**Доктор философских наук,**
**профессор по кафедре экономики и права,**
**Президент Фонда Рабочей Академии**
**(Фонда содействия обучению рабочих) М.В. Попов**

**Кандидат экономических наук,**
**Ректор Университета рабочих корреспондентов**
**Фонда Рабочей Академии В.И. Галко**


АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
УПРАВЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РАБОТЕ С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН И ОРГАНИЗАЦИЙ

ул. Ильинка, д. 23, Москва, Российская Федерация, 103132

ПОПОВУ М.В.
popovmvdom@mail.ru

429831

«27» апреля 20 20 г.
№ А26-02-42983171

Ваше обращение на имя Президента Российской Федерации получено 27.04.2020 г. в форме электронного документа и зарегистрировано 27.04.2020 г. за № 429831.

В связи с тем, что в Вашем заявлении отсутствуют сведения о рассмотрении поставленного в обращении от 27.04.2020 г. за № 429831 вопроса Правительством Российской Федерации, в компетенцию которого входит его решение, для обеспечения получения Вами ответа по существу поставленного Вами вопроса Ваше обращение направлено в Правительство Российской Федерации.

Консультант департамента письменных обращений граждан и организаций М.Николаевская

### Перечень мер по выходу России из состояния финансовой и сырьевой периферии американского капитала.

Дополнение к письму Фонда Рабочей Академии (Фонда содействия обучению рабочих) Президенту РФ от 26. 04.2020

**1.** Разработать и принять долгосрочную Программу развития России, предусматривающую выход на высший мировой уровень производительности труда и состоящую из плана развития государственного сектора экономики и системы государственных заказов частным предприятиям.

**2.** Установить нормы амортизации, предусматривающие полное обновление основного капитала в срок менее 10 лет. В целях недопущения использования средств амортизационных отчислений предприятий и организаций на иные цели сосредоточить их в государственном амортизационном фонде или на специальных банковских счетах. Ввести уголовную ответственность за нарушение норм амортизации и нецелевого использования средств амортизационного фонда.

**3.** Установить норму накопления, от которой непосредственно зависят темпы роста, для государственных предприятий – 80 % прибыли, для частных предприятий – 60 % прибыли. Предусмотреть административную и уголовную ответственность за несоблюдение этих норм.

**4.** Установить ключевую ставку Центрального Банка на уровне 0 %, маржу коммерческих банков по кредитам Центрального Банка – не выше 1 %.

**5.** Ввести прогрессивную шкалу налогообложения доходов физических лиц, установив для малоимущих ставку 0 %, для имущих – прогрессивную вплоть до 65 %.

**6.** На основе роста производительности труда и в целях стимулирования научно-технического прогресса предусмотреть поэтапный переход к шестичасовому рабочему дню при повышении уровня реального содержания заработной платы.

**7.** Осуществить меры, предложенные академиком С. Ю. Глазьевым, по перекрытию каналов вывода капитала и спекулятивных валютных операций.

Профессор по кафедре экономики и права
президент Фонда Рабочей Академии
(Фонда содействия
обучению рабочих) М.В. Попов

ГОРОДА И ОБЛАСТИ, ГДЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ГАЗЕТА

Алма-Ата, Амурская обл., Арзамас-16, Архангельская обл., Астрахань, Балахна, Барнаул, Белгород, Благовещенск, Бор, Владивосток, Владимирская обл., Волгоград, Вологда, Воронежская обл., Вышний Волочек, Глазов, Донецк, Екатеринбург, Железноводск, Заводоуковск, Иваново, Ижевск, Иркутская обл., Кабардино-Балкария, Казань, Кандалакша, Кемеровская обл., Киев, Киров, Респ. Коми, Краснодарский край, Красноярск, Кстово, Курган, Ленинградская обл., Липецкая обл., Магадан, Майкоп, Миасс, Минск, Мирный, Москва, Московская обл, Мурманская обл., Нальчик, Невинномысск, Нижневартовск, Нижний Новгород, Нижний Тагил, Великий Новгород, Новокузнецк, Нововоронеж, Новороссийск, Новосибирск, Новосокольники, Нью-Йорк, Омск, Оренбург, Орёл, Пенза, Пермская обл., Петропавловск-Камчатский, Печора, Приморский край, Ростов-на-Дону, Рязанская обл., Самара, Санкт-Петербург, Саранск, Саратовская обл., Сахалинская обл., Севастополь, Северодвинск, Североуральск, Смоленск, София, Сочи, Ставропольский край, Стерлитамак, Сургут, Сыктывкар, Тамбов, Тверь, Тольятти, Тула, Тюменская обл., Удмуртия, Улан-Удэ, Ульяновск, Уссурийск, Уфа, Хабаровск, Хакасия, Харьков, Чебоксары, Челябинская обл., Чита, Якутск, Ярославская обл.

Главный редактор М. В.ПОПОВ

Телефоны редакции: (812) 939-60-99, (921) 923-56-93; Факс (812) 550-14-76
E-mail: fra-len@mail.ru http://rpw.ru/np
Издатель: Фонд Рабочей Академии (Фонд содействия обучению рабочих)
194156, СПб, 2-й Муринский пр., 49

*Учредитель — трудовой коллектив редакции*
Зарегистрирована Мининформпечати: рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный
Фото с РКР С.В. Тюленева

Отпечатано на оборудовании типографии ООО «Типографский комплекс "Девиз"», 195027, Санкт-Петербург, ул. Якорная, д. 10, корпус 2, литер А, помещение 44
Тираж 35 000 экз. Заказ № ТД-00002939. Номер подписан в 19 час.11.06.2020 г.